

株式会社フューチャースピリッツ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年 1月 1日 ～ 令和11年 12月 31日までの4年間

2. 内容

目標1：計画期間内に男性の育児休業・出生時育児休業取得率 40.5%以上とする

<対策>

- 令和8年 1月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の調査
- 令和9年 1月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月15時間未満とする。

<対策>

- 令和8年 1月～ 所定外労働の原因分析等を行うプロジェクトチームの設置
- 令和9年 1月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施
- 令和10年 1月～ 各部署における問題点の検討及び社内周知・啓発の実施

目標3：役職者に占める女性の人数を3人以上とする

<対策>

- 令和8年 1月～ 女性社員への業務に対するヒアリングを実施する
- 令和9年 1月～ ヒアリング結果を分析し、女性役職者を増やすために必要な取り組みを実施する
- 令和10年 1月～ 上記で決まった取り組みを実施する

以上